

‘Vitiligo verkleint je kansen op de arbeidsmarkt niet direct’

TEKST: MONIQUE BODEGOM FOTO: KATTOO HILLEWAERE

De markt in hartje Gent, het is een bedrijvig centrum van vraag en aanbod. Zo is het ook op de arbeidsmarkt, toch? Een vraag die de Belgische **Axana Dalle** (25) al langer bezighoudt. Hoe beïnvloedt vitiligo bijvoorbeeld de kans om te worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek? Afgelopen zomer behaalde zij haar master op dit onderzoeksthema.

Axana hoefde niet lang na te denken om het onderwerp van haar masterscriptie Communicatiewetenschappen te linken aan ‘schoonheid’. Zelf ondervond ze nooit problemen met solliciteren, maar zou een sollicitant met duidelijke vlekken in het gezicht of op de handen als ‘ongezonder’ en onaantrekkelijker gezien worden en daarom minder snel worden uitgenodigd?

Ze was 19 toen zij op haar rechterelleboog een witte vlek ontdekte. “Een vriend herkende het als vitiligo. Daarna zocht ik op wat mij te wachten stond en schrok in eerste instantie van de vele verontrustende verhalen. Maar vooralsnog kwam er slechts een klein vlekje op mijn rechterooglid bij.”

Ook de besloten Facebookgroep van **Vitiligo.nl** zorgde voor geruststelling en relative-ring. “Vlekjes maken van mij geen ander persoon. Als nu iemand kijkt, beschouw ik dat als positief. Mensen kijken uit onwetendheid en interesse!” Hoe kijkt een toekomstig werkgever? “Een opvallende uitkomst van mijn onderzoek is dat het hebben van vitiligo je kansen niet direct verkleint. Wél blijkt dat het geslacht van invloed is. Zijn de sollicitant én de *recruiter* vrouwelijk, dan wordt de sollicitant met vitiligo als aantrekkelijker beschouwd. Zijn beiden mannelijk, dan worden de witte vlekken in het gezicht vaker geassocieerd als een teken van mindere gezondheid.” Axana ziet genoeg aanknopingspunten voor toekomstig onderzoek, ook om na te gaan of dezelfde effecten gevonden worden in volgende fasen van het sollicitatieproces. “Wie weet pak ik dat zelf wel op.”